



南山人壽菁英培訓計畫

JOIN US!



歡迎同學加入南山培訓計畫



職缺	儲備菁英	暑期間實習
如果我是~	即將在2020年6月畢業的碩二或大四同學	碩一、大四準備念研究所、或大三的同學
我想要~	畢業即就業，參加儲備菁英培訓，培養自己專業職能及策略管理能力，贏在起跑點	透過暑期參與企業實習，了解保險業實務，探索未來求職領域
培訓/實習期間	2020年7月起為期18個月，結訓後依志願與表現安排至合適單位	2020年7月~8月每周5天
履歷投遞方式	<ul style="list-style-type: none">請使用專屬履歷履歷檔名：姓名_儲備菁英	<ul style="list-style-type: none">履歷格式不均履歷檔名：姓名_暑期實習履歷請註明期望實習地點：台北、新竹、台中、高雄

業務通路儲備菁英計畫

行銷企劃

數據
分析

數位
發展

人才培訓

通路
管理



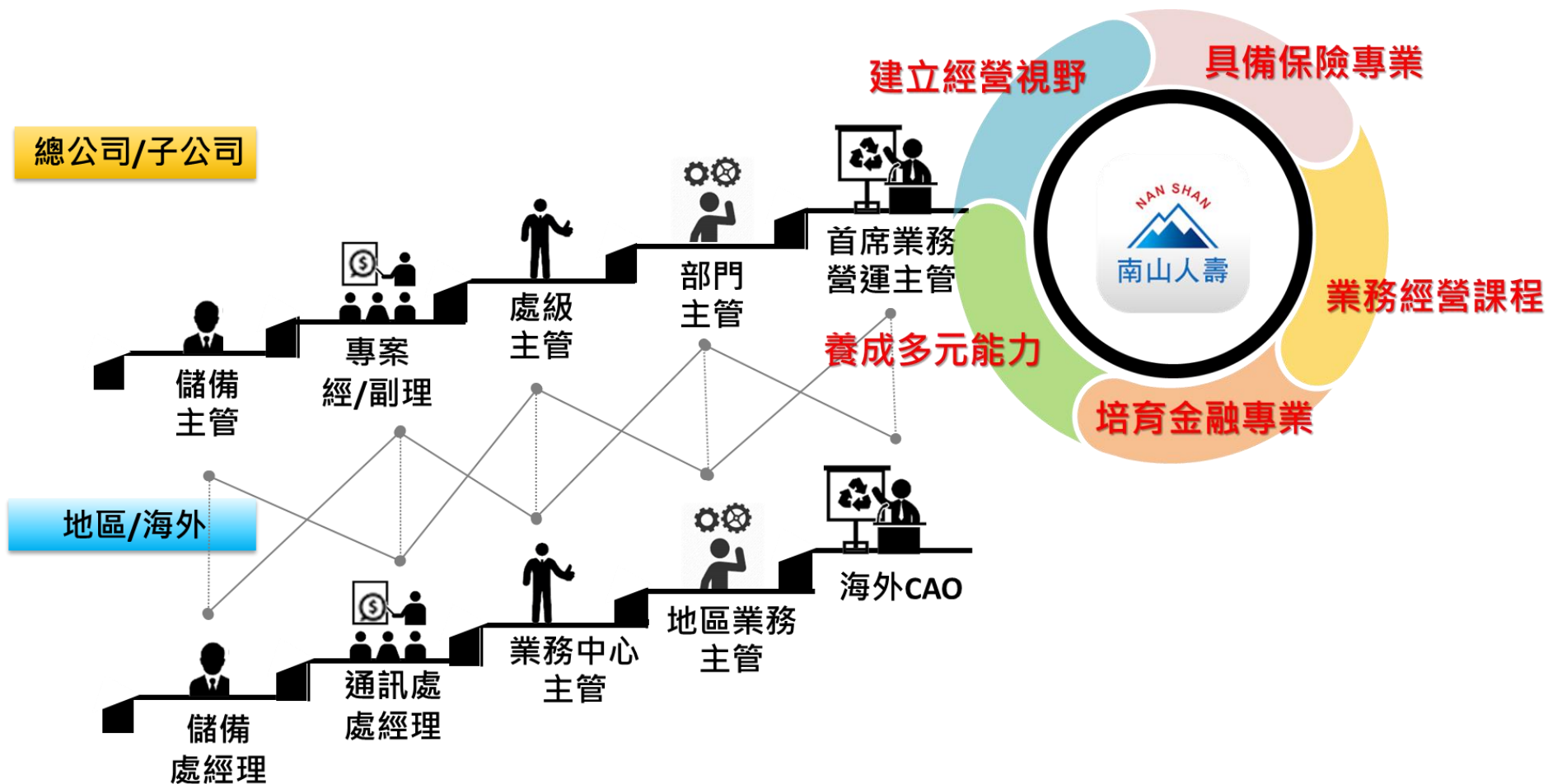
- 尋找「行銷企劃、數據分析、人才培訓、通路管理、數位發展」人才，培育南山人壽下一世代的接班人。

創新

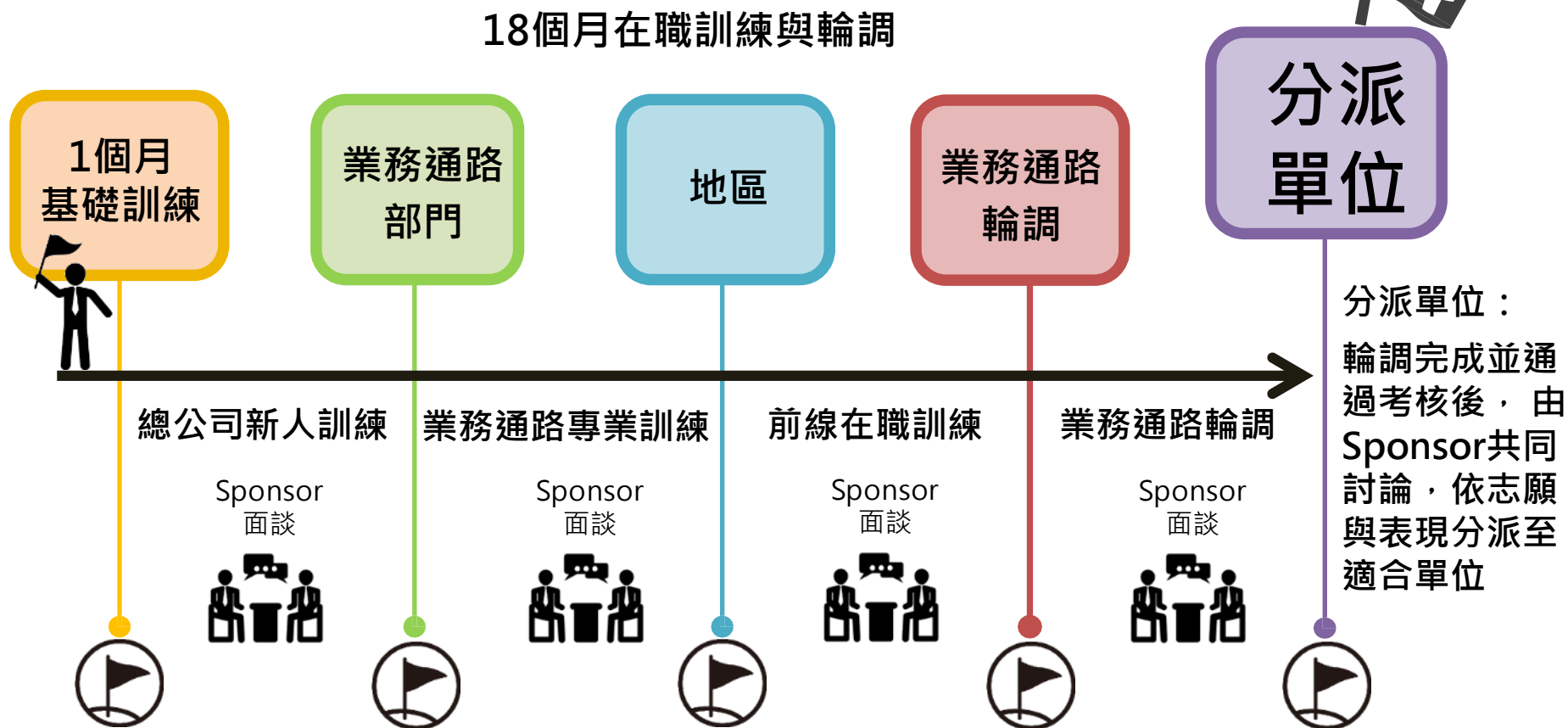
人才

完善的培訓計畫及發展職涯地圖

- 透由模組化訓練，輪調學習、第一線成長培育、專業課程培訓及未來至海外發展，培育成為總公司/子公司/地區/海外分(子)公司各層級業務經營主管。



業務通路功能儲備菁英計畫-訓練與輪調



- ✓ 集中調訓、在地受訓、輪調與在職訓練、專案指派、KPI與證照要求
- ✓ Sponsor指導與Mentor輔導
- ✓ 需達成Sponsor訂定之考核標準始輪調下個單位

業務通路功能儲備菁英計畫-通路組別

組別	跨領域人才	職務說明
通路管理組	營運策略與組織管理的 跨領域 策略人才	負責推動營業處體系營運的核心團隊，將學習以組織經營策略的面向，擬定與執行業績推廣和人才招募等計畫，領導業務團隊達成通路目標，並輔導業務同仁成功拓展南山創業平臺事業。
人才培訓組	教育策略與組織管理的 跨領域 教育人才	孕育業務人員創業平臺的推手，將學習以策略式訓練課程的廣度，研擬業務人才發展藍圖，落實於各職級培訓課程的教育架構，協助業務員完成職涯發展，於南山創業平臺拓展成功事業。
行銷企劃組	策略規劃與商品推廣的 跨領域 行銷人才	業務通路行銷管理的先鋒部隊，將學習以經營策略的視野，布局保險商品的行銷推廣與競賽獎勵專案，並透過大數據分析追蹤通路績效，全力推動通訊處體系業績成長。
數據分析組	大數據分析與策略規劃的 跨領域 數位人才	負責業務通路營運分析及進行診斷以提供最佳解決方案，將學習以大數據分析的專業統計能力，導入業務通路的行銷、管理、訓練等專案規劃，做為策略擬定的重要指標。
數位發展組	行為分析與策略規劃的 跨領域 行銷數位人才	負責整合數位行銷策略的領航者，將學習以數位互動體驗的角度，推廣金融科技行動(M)化專案，並透過客群行為分析擬定行銷策略。

南山人壽實習計畫



透過
三階段學習

- ✓ 帶你快速了解保險業與台灣最佳壽險公司*-南山人壽！
- ✓ 讓你具備保險金融專業實務、取得保險專業證照！
- ✓ 幫你以專案實作方式融合所學，具備專案規畫能力！

第1階段 認識南山

- 態度面：
1. 了解保險/認同保險
 2. 了解南山/認同南山
 3. 做中學並能具體提出建議

第2階段 基礎課程建立保險業觀念

- 提供實務運作，三面向基本知識
1. 商品行銷：商品介紹、銷售流程
 2. 人才培育：業務制度、取得專業證照
 3. 數據分析：管理報表、業績分析

第3階段 專案實作 融合所學

- 專案實作融合所學，啟發創新思維
1. 學生與Mentor討論主題
 2. 主題為行銷面/培育提升擇一，但內容需結合數據運用
 3. 從創新/成本/執行三方面引導學生完善思考



*2018台灣最佳壽險公司四度獲獎 (全球商業觀點雜誌, Global Business Outlook)

*2018實收資本額新台幣1,127億業界第一

2020年度實習招募



暑期實習

招募對象 大三、碩一學生為主

實習期間 109年7~8月
每週五天(每天8小時)

實習地點 台北、新竹、台中、高雄

實習薪資 大學NTD 26,000元/月
碩士NTD 28,000元/月
(實際金額以面談後通知金額為準)

~ 實習期間享勞、健保保障 ~

實習攻略 – 實習不是工讀

01 踏實工作：事事有回音 件件有著落

- 參與實作 積極主動
- 從簡單瑣碎小事開始
- 高效溝通 即時反饋 設置合理期望值

02 融入職場：學好基本禮儀 做好人際交往

- 從打招呼開始 熟悉公司文化
- 分清對象 換位思考
- 多多溝通 鍛鍊社交能力

03 進階任務：多學習 勤思 爭取機會

- 有不懂 就主動問
- 沒有事情做 就主動找
- 主動歸納總結

04 實習結束後 整體檢視

- 給自己實習打幾分/給企業帶來什麼價值/最大進步是甚麼/還有哪些不足? /在這個企業的體驗怎樣?

員工福利

南山人壽們致力於友善工作環境的建立，提供完善的福利措施，讓同仁享受工作歷練的同時，也擁有充實多樣的生活。

完整的團險/健康照護

提供同仁完整的保障，例如：定期壽險、門診補助、長期照顧險等，讓同仁無後顧之憂，全力投注於工作上。並安排員工每年健檢、設置健身中心，提供健康服務站與心靈會客室服務，建構員工身心健康的職場環境。

多采多姿的員工活動

舉辦休閒紓壓的樂活南山活動，讓員工在工作與休閒中平衡，並鼓勵員工自行組織社團活動，凝聚部門內或跨部門同仁向心力與情誼，讓生活更多精彩豐富。

精彩豐富的員工旅遊

每年舉辦員工旅遊，讓同仁充份舒展身心開拓視野並相互交流情感，於活動中一起創造美好的記憶。

南山家庭日

每年皆以無與倫比的創意活動，饒富興味刺激的趣味競賽及各式各樣的園遊會攤位，讓同仁及眷屬享受美好的快樂時光。

幸福的貼心關懷

提供中秋/端午節金、婚喪致禮、服務周年獎勵等各項福利，給同仁溫暖貼心的幸福感。

加入南山，就趁現在

暑期實習

無制式履歷，可直接投遞

通路營運儲備菁英計畫

履歷格式下載：掃描下方QR Code

履歷投遞注意事項：

履歷檔案名稱：姓名_職缺 範例：郝南山_南山NSEP
郝聰明_暑期實習

履歷投遞信箱：Anna-SC.Chen@NANSHAN.com.tw
(總公司業務人才培訓部_陳淑真)

相關問題請洽：Eric-CC.Huang@NANSHAN.com.tw
(地區業務_黃群傑)

聯絡電話：03-4956003



如欲投遞其他功能職缺，歡迎至南山人壽官網內勤職缺專區尋找！



謝謝各位

